Condurre e far funzionare con successo l'organizzazione richiede una gestione sistematica, trasparente e condivisa. L'attuazione di un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 e SA 8000 è un mezzo per assicurare il soddisfacimento dei requisiti del prodotto, minimizzare i propri impatti ambientali e perseguire la salute e sicurezza dei lavoratori e la responsabilità sociale inclusi i requisiti cogenti.
La Direzione Generale considera prioritario l'obiettivo della:

- soddisfazione del Cliente e delle Parti Interessate tutte, verso le quali viene rivolta continua e costante attenzione al fine di individuarne le aspettative e accrescerne la soddisfazione nei limiti definiti dalle disposizioni cogenti, coerentemente con la garanzia di soluzioni di elevata affidabilità;
- controllo delle performance ambientali;
- controllo delle performance sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- prevenzione dell'inquinamento e degli incidenti sul lavoro;
- diminuzione dell'impatto ambientale delle attività e ottimizzazione dell'uso delle risorse.
- corretta e trasparente gestione del proprio patrimonio umano nella piena applicazione della SA8000;
- Valutazione dei rischi e delle opportunità: la Italbuild srl pianifica i propri processi con un approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:
    - Valutare e trattare rischi associati ai processi
    - Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

Nel perseguimento degli obiettivi risulta un aspetto fondamentale la collaborazione dei fornitori/subappaltatori, i quali sono chiamati a garantire lo standard qualitativo, ambientale, di sicurezza e responsabilità sociale richiesto da ITALBUILD SRL per le relative forniture, attraverso il coinvolgimento del personale addetto ed il monitoraggio documentato del servizio fornito unitamente alla condivisione degli obiettivi stessi con le Parti Interessate tutte.
La Direzione Generale di ITALBUILD SRL si impegna a mantenere attivo un Sistema di Gestione integrato coerente con i seguenti impegni, s*econdo la concezione basata sui rischi e le opportunità:*

- perseguire la Qualità quale strumento per ottenere la piena soddisfazione dei requisiti dei propri Clienti e delle altre parti interessate;
- assicurare il costante rispetto delle prescrizioni legislative e regolamenti applicabili alle nostre attività, per la conformità delle opere, per prevenire l'inquinamento e proteggere l'ecosistema, per salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori e rispettare la loro dignità e i loro diritti, promuovendone la crescita umana e professionale;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio dei Fornitori che tenga in considerazione sia i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 concernenti gli acquisiti e i subappalti sia, nei modi possibili, i criteri dello standard SA8000, coinvolgendoli nella diffusione della cultura del rispetto della responsabilità sociale, dell'ambiente, della sicurezza privilegiando i partner in grado di adeguarsi ai principi dell'organizzazione;
- assicurare il miglioramento continuo della presente Politica Integrata in modo tale che sia divulgata, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione al fine di mantenere elevati standard qualitativi;
- ascoltare e tutelare tutti i portatori di interesse rendendo disponibili appositi canali per le comunicazioni di reclami e suggerimenti e strumenti di informazione comprensibili ed accessibili al pubblico, anche in relazione alle comunicazioni sulla Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro e Responsabilità Sociale;
- impegnarsi ad operare affinché, sia nella propria sede che nelle gestioni e i cantieri temporanei, vengano applicate le prescrizioni previste dallo standard internazionale SA8000;
- assicurare il più assoluto rispetto di tutte le norme e convenzioni internazionali, comunitarie, nazionali e regionali vigenti e relative interpretazioni che regolamentano i diritti dei lavoratori, comprese le eventuali prescrizioni volontarie sottoscritte dall'azienda;
- non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile; non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad associarsi, esprimersi liberamente e aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;

Gli impegni di ITALBUILD SRL, vengono tradotti in un piano annuale di obiettivi, indicatori misurabili e traguardi, secondo un quadro strutturale che correla, sia le esigenze dei Clienti e delle Parti interessate, sia il rispetto dei

requisiti cogenti agli obiettivi dell'organizzazione. Quest'ultimi sono assegnati ai pertinenti livelli della struttura organizzativa.

La Direzione Generale intende promuovere all'interno dell'organizzazione un approccio metodologico incentrato sulla raccolta sistematica dei dati e sulla loro puntuale analisi allo scopo di aumentare la consapevolezza del raggiungimento dei risultati qualitativi, della sicurezza del prodotto e del Lavoratore e l'impegno in campo sociale e ambientale dell'organizzazione tutta.

Misurare è la chiave. Se non si misura, non si può tenere sotto controllo. Se non si controlla, non si può gestire. Se non si gestisce, non si può migliorare.

La Direzione Generale si impegna in uno sviluppo sostenibile rendendo disponibili risorse e mezzi adeguati agli obiettivi e ai traguardi fissati, in termini di competenza, attrezzature, informazioni, risorse economiche e finanziarie e a monitorarne costantemente l'adeguatezza anche confrontandosi con le parti interessate.

Siamo consapevoli che il coinvolgimento del personale e di tutte le parti interessate, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

Promuoviamo lo sviluppo delle competenze interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

Per mantenere e migliorare i risultati raggiunti con riferimento a questi obiettivi è necessaria la partecipazione e la convinta collaborazione di tutto il personale.

Segnalazioni e reclami relativi alla SA8000 Responsabilità Sociale possono essere effettuati secondo le seguenti modalità:

- direttamente al Social Performance Team (SPT): mediante e-mail: sa8000@italbuildsrl.it

- tramite posta ordinaria all'indirizzo Italbuild srl – sportello front office Via Fiorentina 19/b 50063 -Figline e Incisa Valdarno-Fi;
- al SAAS (Social Accountability Accreditation Service) mediante e-mail a saas@saasaccreditation.org.

La Direzione della Italbuild srl. è disponibile ad un dialogo aperto e costruttivo con ogni dipendente e con tutti gli Enti preposti al controllo delle proprie attività.

La Direzione è impegnata affinché questa Politica sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dall'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni e attività formative e informative. È stato costituito il Social Performance Team con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori di management che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitora la conformità ai vari standard. La politica aziendale viene riesaminata ed eventualmente aggiornata in relazione ai risultati ottenuti, all'evoluzione dell'analisi dei rischi o nel caso di modifiche sostanziali della struttura aziendale o dell'ambiente esterno. Almeno una volta all'anno assieme al Senior Management si verifica: l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione integrato attraverso il Riesame della Direzione, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi

ITALBUILD S.r.l.
Il Legale Rappresentante
Amministratore Unico

Data 03/12/2024